

Rekenvoorbeelden PGB

Inhoud

Rekenvoorbeelden PGB	1
Inhoud.....	2
Ultimo – maandelijks – GewerkteUrenNormUren	3
Duurtijdvak	4
Parttimepercentage	4
Regelingloon cumulatief	5
Franchise cumulatief	5
Maximumloon cumulatief	6
Grondslag cumulatief	6
Grondslag aanwas	7
Ultimo – vierwekelijks - GewerkteUrenNormUren	8
Duurtijdvak	8
Parttimepercentage	9
Regelingloon cumulatief	9
Franchise cumulatief	9
Maximumloon cumulatief	10
Grondslag cumulatief	10
Grondslag aanwas	11
Primo - Maandelijkse aanlevering - GewerkteUrenNormUren	12
Duurtijdvak	12
Parttimepercentage	12
Regelingloon	13
Franchise.....	13
Maximumloon	13
Fulltime Jaargrondslag	13
Grondslag per periode	13
Primo – vierwekelijks – GewerkteUrenNormUren	15
Duurtijdvak	15
Parttimepercentage	15
Regelingloon	16
Franchise.....	16

Maximumloon	16
Fulltime Jaargrondslag	16
Grondslag per periode	17
Ultimo – maandelijks – GewerkteDagenJaarbasis	18
Duurtijdvak	18
Gewerkte dagen cumulatief	18
Regelingloon cumulatief	19
Franchise cumulatief	19
Maximumloon cumulatief	20
Grondslag cumulatief	20
Grondslag aanwas	21
Ultimo – vierwekelijks - GewerkteDagenJaarbasis	22
Duurtijdvak	22
Gewerkte dagen cumulatief	22
Regelingloon cumulatief	23
Franchise cumulatief	23
Maximumloon cumulatief	24
Grondslag cumulatief	24
Grondslag aanwas	25

Ultimo – maandelijks – GewerkteUrenNormUren

Referentiegegevens

MomentAanlevering	Ultimo
BepalingPT	GewerkteUrenNormUren
Loonperiodiciteit	12
FranchisePerJaar	€ 18.475,00
MaximumloonPerJaar	€ 75.865,00

Overige parameters

NormWerkdagen	260
AantalWekenJaar	52

Arbeidscontract werknemer

NormUren	40
----------	----

Periode	Begin aangifte tijdvak	Eind aangifte tijdvak	Begin loontijdvak	Eind loontijdvak	Duur Tijdvak	Regeling-loon	Gewerkte Uren Periode	Norm Uren Periode	PT%	Regeling-loon cumulatief	Franchise cumulatief	Maximum-loon cumulatief	Grondslag cumulatief	Grondslag aanwas
1	01-01-2026	31-01-2026	01-01-2026	31-01-2026	1	€ 2.600,00	173,33	173,33	100%	€ 2.600,00	€ 1.539,58	€ 6.322,08	€ 1.060,42	€ 1.060,45
2	01-02-2026	28-02-2026	01-02-2026	28-02-2026	1	€ 2.571,25	190	173,33	100%	€ 5.171,25	€ 3.079,16	€ 12.644,17	€ 2.092,09	€ 1.031,67
3	01-03-2026	31-03-2026	01-03-2026	18-03-2026	0,5806	€ 2.957,50	80	100,64	99,11%	€ 8.128,75	€ 3.965,16	€ 16.282,38	€ 4.163,66	€ 2.071,57

Duurtijdvak

Als $\text{BeginDatumAangifteTijdvak} = \text{BeginDatumLoonTijdvak}$

En $\text{EinddatumAangifteTijdvak} = \text{EinddatumLoonTijdvak}$

Dan $\text{DuurTijdvak} = 1$

Anders: $\text{DuurTijdvak} = (\text{EinddatumLoonTijdvak} - \text{BeginDatumLoonTijdvak} + 1) / (\text{EinddatumAangifteTijdvak} - \text{BeginDatumAangifteTijdvak} + 1)$

Periode 1

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

01-01-2026 = 01-01-2026 en 31-01-2026 = 31-01-2026

DuurTijdvak = 1

Periode 2

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

01-02-2026 = 01-02-2026 en 28-02-2026 = 28-02-2026

DuurTijdvak = 1

Periode 3

Loontijdvak komt niet overeen met het aangiftetijdvak

18-03-2026 – 01-03-2026 + 1 dag = 18 dagen en 31-03-2026 – 01-03-2026 + 1 dag = 31 dagen

DuurTijdvak = 18 / 31 = 0,580645

Parttimepercentage

BepalingPT is 'GewerkteUrenNormUren'

GewerkteUrenNormUren per jaar = NormUren * AantalWekenJaar (52),

NormUrenCumulatief = NormUren per jaar / Loonperiodiciteit * CumDuurTijdvak

$\text{ParttimePercentage} = \text{GewerkteUren} / \text{NormUrenPeriode} \text{ gemaximeerd op } 100\%$

Periode 1

$\text{NormUren per jaar} = 40 \times 52 = 2080$

$\text{NormUrenCumulatief} = 2080 / 12 \times 1 = 173,33$

$\text{ParttimePercentage} = 173,33 / 173,33 \times 100\% = 100\%$

Periode 2

$\text{NormUren per jaar} = 40 \times 52 = 2080$

$\text{NormUrenCumulatief} = 2080 / 12 \times 2 = 346,67$

$\text{ParttimePercentage} = 363,33 / 346,67 \times 100\% = 104,81\%$

$\text{ParttimePercentage} = 100\%$ (gemaximeerd)

Periode 3

$\text{NormUren per jaar} = 40 \times 52 = 2080$

$\text{NormUrenCumulatief} = 2080 / 12 \times 2,580645 = 447,31$

$\text{ParttimePercentage} = 443,33 / 447,31 \times 100\% = 99,11\%$

Regelingloon cumulatief

Moment aanlevering is 'ultimo'

$\text{CumRegelingloon periode 1} = \text{Regelingloon periode 1}$

$\text{CumRegelingloon periode (n)} = \text{CumRegelingloon periode (n-1)} + \text{Regelingloon periode (n)}$

Periode 1

CumRegelingloon is gelijk aan het Regelingloon van het loontijdvak

$\text{CumRegelingloon} = \text{€ } 2.600,00$

Periode 2

$\text{CumRegelingloon periode (2)} = \text{CumRegelingloon periode (1)} + \text{Regelingloon periode (2)}$

$\text{CumRegelingloon} = \text{€ } 2.600,00 + \text{€ } 2.571,25 = \text{€ } 5.171,25$

Periode 3

$\text{CumRegelingloon periode (3)} = \text{CumRegelingloon periode (2)} + \text{Regelingloon periode (3)}$

$\text{CumRegelingloon} = \text{€ } 5.171,25 + \text{€ } 2.957,50 = \text{€ } 8.128,75$

Franchise cumulatief

$\text{FranchiseTijdvak} = \text{FranchisePerJaar} / \text{Loonperiodiciteit} \times \text{DuurTijdvak} \times \text{ParttimePercentage}$

$\text{CumFranchise periode 1} = \text{FranchiseTijdvak periode 1}$

$\text{CumFranchise periode (n)} = \text{CumFranchise periode (n-1)} + \text{FranchiseTijdvak periode (n)}$

Periode 1

$\text{FranchiseTijdvak} = \text{€ } 18.475,00 / 12 \times 1 \times 100\% = \text{€ } 1.539,58$

CumFranchise is gelijk aan de franchise van het FranchiseTijdvak.

$\text{CumFranchise} = \text{€ } 1.539,58$

Periode 2

$\text{FranchiseTijdvak} = \text{€ } 18.475,00 / 12 \times 1 \times 100\% = \text{€ } 1.539,58$

$\text{CumFranchise periode (2)} = \text{CumFranchise periode (1)} + \text{FranchiseTijdvak periode (2)}$

$$\text{CumFranchise} = € 1.539,58 + € 1.539,58 = € 3.079,16$$

Periode 3

$$\text{FranchiseTijdvak} = € 18.475,00 / 12 \times 0,5806 \times 99,11\% = € 885,99$$

$$\text{CumFranchise periode (3)} = \text{CumFranchise periode (2)} + \text{FranchiseTijdvak periode (2)}$$

$$\text{CumFranchise} = € 3.079,16 + € 885,99 = € 3.965,15$$

Maximumloon cumulatief

$$\text{MaximumloonTijdvak} = \frac{\text{MaximumloonPerJaar}}{\text{Loonperiodiciteit} \times \text{DuurTijdvak} \times \text{ParttimePercentage}}$$

$$\text{CumMaximumloon periode1} = \text{MaximumloonTijdvak periode1}$$

$$\text{CumMaximumloon periode (n)} = \text{CumMaximumloon periode (n-1)} + \text{MaximumloonTijdvak periode (n)}$$

Periode 1

$$\text{MaximumloonTijdvak} = € 75.865,00 / 12 \times 1 \times 100\% = € 6.322,08$$

CumMaximumloon is gelijk aan de Maximumloon van het loontijdvak.

$$\text{CumMaximumloon} = € 6.322,08$$

Periode 2

$$\text{MaximumloonTijdvak} = € 75.865,00 / 12 \times 1 \times 100\% = € 6.322,08$$

$$\text{CumMaximumloon periode (2)} = \text{CumMaximumloon periode (1)} + \text{MaximumloonTijdvak periode (2)}$$

$$\text{CumMaximumloon} = € 6.322,08 + € 6.322,08 = € 12.644,17$$

Periode 3

$$\text{MaximumloonTijdvak} = € 75.865,00 / 12 \times 0,5806 \times 99,11\% = € 3.638,21$$

$$\text{CumMaximumloon periode (3)} = \text{CumMaximumloon periode (2)} + \text{MaximumloonTijdvak periode (2)}$$

$$\text{CumMaximumloon} = € 12.644,17 + € 3.638,21 = € 16.282,38$$

Grondslag cumulatief

Grondslag gemaximeerd op maximumloon

Als $\text{CumRegelingloon} > \text{CumMaximumloon}$

Dan $\text{CumGrondslag} = \text{CumMaximumloon} - \text{CumFranchise}$

Anders $\text{CumGrondslag} = \text{CumRegelingloon} - \text{CumFranchise}$

Periode 1

Niet boven cumulatief maximumloon

$$\text{CumGrondslag} = € 2.600,00 - € 1.539,58 = € 1.060,42$$

Periode 2

Niet boven cumulatief maximumloon

$$\text{CumGrondslag} = € 5.171,25 - € 3.079,16 = € 2.092,09$$

Periode 3

Niet boven cumulatief maximumloon

CumGrondslag = € 8.128,75 - € 3.965,09 = € 4.163,66

Grondslag aanwas

GrondslagAanwas periode1 = CumGrondslag periode1

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (n) - CumGrondslag periode (n-1)

Periode 1

GrondslagAanwas = € 1.060,42

Periode 2

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (2) - CumGrondslag periode (1)

GrondslagAanwas = € 2.092,09 - € 1.060,42 = € 1.031,67

Periode 3

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (3) - CumGrondslag periode (2)

GrondslagAanwas = € 4.163,66 - € 2.092,09 = € 2.071,57

Ultimo – vierwekelijks - GewerkteUrenNormUren

Referentiegegevens

MomentAanlevering	Ultimo
BepalingPT	GewerkteUrenNormUren
Loonperiodiciteit	13
FranchisePerJaar	€ 21.607,00
MaximumloonPerJaar	€ 48.495,00

Overige parameters

NormWerkdagen	260
AantalWekenJaar	52

Arbeidscontract werknemer

NormUren	36
----------	----

Periode	Begin aangifte tijdvak	Eind aangifte tijdvak	Begin loontijdvak	Eind loontijdvak	Duur Tijdvak	Regeling-loon	Gewerkte Uren Periode	Norm Uren Periode	PT%	Regeling-loon cumulatief	Franchise cumulatief	Maximum-loon cumulatief	Grondslag cumulatief	Grondslag aanwas
1	01-01-2026	25-01-2026	29-12-2025	25-01-2026	1	€ 4.006,05	144	144	100%	€ 4.006,05	€ 1.662,08	€ 3.730,38	€ 2.068,31	€ 2.068,31
2	26-01-2026	22-02-2026	26-01-2026	22-02-2026	1	€ 4.023,78	144	144	100%	€ 8.029,83	€ 3.324,15	€ 7.460,77	€ 4.136,62	€ 2.068,31
3	23-02-2026	22-03-2026	23-02-2026	22-03-2026	1	€ 4.023,79	144	144	100%	€ 12.053,62	€ 4.986,23	€ 11.191,15	€ 6.204,92	€ 2.068,31

Duurtijdvak

Als BegindatumAangifteTijdvak = BegindatumLoonTijdvak

En EinddatumAangifteTijdvak = EinddatumLoonTijdvak

Dan DuurTijdvak = 1

Anders: $\text{DuurTijdvak} = (\text{EinddatumLoonTijdvak} - \text{BegindatumLoonTijdvak} + 1) / (\text{EinddatumAangifteTijdvak} - \text{BegindatumAangifteTijdvak} + 1)$

Periode 1

Door vierwekelijkse aanlevering komt het Loontijdvak niet overeen met het aangiftetijdvak, duur is gemaximeerd op 1

$25-01-2026 - 29-12-2025 + 1 \text{ dag} = 28 \text{ dagen}$ en $25-01-2026 - 01-01-2026 + 1 \text{ dag} = 25 \text{ dagen}$

$28 / 25 = 1,12$

$\text{DuurTijdvak} = 28 / 25 = 1,12$

DuurTijdvak = 1 (gemaximeerd)

Periode 2

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

$26-01-2026 = 26-01-2026$ en $22-02-2026 = 22-02-2026$

DuurTijdvak = 1

Periode 3

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

$23-02-2026 = 22-03-2026$ en $23-02-2026 = 22-03-2026$

DuurTijdvak = 1

Parttimepercentage

Bepaling PT is 'GewerkteUrenNormUren'

$\text{GewerkteUrenNormUren per jaar} = \text{NormUren} * \text{AantalWekenJaar (52)},$

$\text{NormUrenCumulatief} = \text{NormUren per jaar} / \text{Loonperiodiciteit} * \text{CumDuurTijdvak}$

$\text{ParttimePercentage} = \text{GewerkteUren} / \text{NormUrenPeriode gemaximeerd op 100\%}$

Periode 1

$\text{NormUren per jaar} = 36 * 52 = 1872$

$\text{NormUrenCumulatief} = 1872 / 13 * 1 = 144$

$\text{ParttimePercentage} = 144 / 144 * 100\% = 100\%$

Periode 2

$\text{NormUren per jaar} = 36 * 52 = 1872$

$\text{NormUrenCumulatief} = 1872 / 13 * 2 = 288$

$\text{ParttimePercentage} = 288 / 288 * 100\% = 100\%$

Periode 3

$\text{NormUren per jaar} = 36 * 52 = 1872$

$\text{NormUrenCumulatief} = 1872 / 13 * 3 = 432$

$\text{ParttimePercentage} = 432 / 432 * 100\% = 100\%$

Regelingloon cumulatief

Moment aanlevering is 'ultimo'

$\text{CumRegelingloon periode 1} = \text{Regelingloon periode 1}$

$\text{CumRegelingloon periode (n)} = \text{CumRegelingloon periode (n-1)} + \text{Regelingloon periode (n)}$

Periode 1

CumRegelingloon is gelijk aan het Regelingloon van het loontijdvak

$\text{CumRegelingloon} = \text{€ 4.006,05}$

Periode 2

$\text{CumRegelingloon periode (2)} = \text{CumRegelingloon periode (1)} + \text{Regelingloon periode (2)}$

$\text{CumRegelingloon} = \text{€ 4.006,05} + \text{€ 4.023,78} = \text{€ 8.029,83}$

Periode 3

$\text{CumRegelingloon periode (3)} = \text{CumRegelingloon periode (2)} + \text{Regelingloon periode (3)}$

$\text{CumRegelingloon} = \text{€ 8.029,83} + \text{€ 4.023,79} = \text{€ 12.053,62}$

Franchise cumulatief

$\text{FranchiseTijdvak} = \text{FranchisePerJaar} / \text{Loonperiodiciteit} * \text{DuurTijdvak} * \text{ParttimePercentage}$

$\text{CumFranchise periode 1} = \text{FranchiseTijdvak periode 1}$

$\text{CumFranchise periode (n)} = \text{CumFranchise periode (n-1)} + \text{FranchiseTijdvak periode (n)}$

Periode 1

$\text{FranchiseTijdvak} = \text{€ 21.607,00} / 13 * 1 * 100\% = \text{€ 1662,08}$

CumFranchise is gelijk aan de franchise van het FranchiseTijdvak.

CumFranchise = € 1.662,08

Periode 2

FranchiseTijdvak = € 21.607,00 / 13 x 1 x 100% = € 1.662,08

CumFranchise periode (2) = CumFranchise periode (1) + FranchiseTijdvak periode (2)

CumFranchise = € 1.662,08 + € 1.662,08 = € 3.324,15

Periode 3

FranchiseTijdvak = € 21.607,00 / 13 x 1 x 100% = € 1.662,08

CumFranchise periode (3) = CumFranchise periode (2) + FranchiseTijdvak periode (2)

CumFranchise = € 3.324,15 + € 1.662,08 = € 4.986,23

Maximumloon cumulatief

MaximumloonTijdvak = $\frac{\text{MaximumloonPerJaar}}{\text{Loonperiodiciteit} \times \text{DuurTijdvak} \times \text{ParttimePercentage}}$

CumMaximumloon periode1 = MaximumloonTijdvak periode1

CumMaximumloon periode (n) = CumMaximumloon periode (n-1) + MaximumloonTijdvak periode (n)

Periode 1

MaximumloonTijdvak = € 48.495,00 / 13 x 1 x 100% = € 3.730,38

CumMaximumloon is gelijk aan de Maximumloon van het loontijdvak.

CumMaximumloon = € 3.730,38

Periode 2

MaximumloonTijdvak = € 48.495,00 / 13 x 1 x 100% = € 3.730,38

CumMaximumloon periode (2) = CumMaximumloon periode (1) + MaximumloonTijdvak periode (2)

CumMaximumloon = € 3.730,38 + € 3.730,38 = € 7.460,77

Periode 3

MaximumloonTijdvak = € 48.495,00 / 13 x 1 x 100% = € 3.730,38

CumMaximumloon periode (3) = CumMaximumloon periode (2) + MaximumloonTijdvak periode (3)

CumMaximumloon = € 7.460,77 + € 3.730,38 = € 11.191,15

Grondslag cumulatief

Grondslag gemaximeerd op maximumloon

Als CumRegelingloon > CumMaximumloon

Dan CumGrondslag = CumMaximumloon - CumFranchise

Anders CumGrondslag = CumRegelingloon – CumFranchise

Periode 1

Cumulatief regelingloon ligt boven cumulatief maximumloon

CumGrondslag = € 3.730,38 - € 1.662,08 = € 2.068,31

Periode 2

Cumulatief regelingloon ligt boven cumulatief maximumloon

$$\text{CumGrondslag} = € 7.460,76 - € 3.324,15 = € 4.136,62$$

Periode 3

Cumulatief regelingloon ligt boven cumulatief maximumloon

$$\text{CumGrondslag} = € 11.191,15 - € 4.986,23 = € 6.204,92$$

Grondslag aanwas

GrondslagAanwas periode1 = CumGrondslag periode1

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (n) - CumGrondslag periode (n-1)

Periode 1

$$\text{GrondslagAanwas} = € 2.068,31$$

Periode 2

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (2) - CumGrondslag periode (1)

$$\text{GrondslagAanwas} = € 4.136,62 - € 2.068,31 = € 2.068,31$$

Periode 3

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (3) - CumGrondslag periode (2)

$$\text{GrondslagAanwas} = € 6.204,92 - € 4.136,62 = € 2.068,31$$

Primo - Maandelijksse aanlevering - GewerkteUrenNormUren

Referentiegegevens

MomentAanlevering	Primo
BepalingPT	GewerkteUrenNormUren
Loonperiodiciteit	12
FranchisePerJaar	€ 17.007,00
MaximumloonPerJaar	€ 137.800,00

Overige parameters

NormWerkdagen	260
AantalWekenJaar	52

Arbeidscontract werknemer

NormUren	40
----------	----

Periode	Begin aangifte tijdvak	Eind aangifte tijdvak	Begin loontijdvak	Eind loontijdvak	Du ur Tijd vak	Regeling- loon	Gewerkte Uren Periode	Norm Uren Periode	PT%	Franchise jaar	Maximum- loon	Grondslag per periode
1	01-01-2026	31-01-2026	01-01-2026	31-01-2026	1	€ 93.558,24	138,67	173,33	80,00%	€ 17.007	€ 137.800	€ 5.103,64
2	01-02-2026	28-02-2026	01-02-2026	28-02-2026	1	€ 93.558,24	138,67	173,33	80,00%	€ 17.007	€ 137.800	€ 5.103,64
3	01-03-2026	31-03-2026	01-03-2026	31-03-2026	1	€ 93.558,24	138,67	173,33	80,00%	€ 17.007	€ 137.800	€ 5.103,64

Duurtijdvak

Als BegindatumAangifteTijdvak = BegindatumLoonTijdvak

En EinddatumAangifteTijdvak = EinddatumLoonTijdvak

Dan DuurTijdvak = 1

Anders: DuurTijdvak = (EinddatumLoonTijdvak – BegindatumLoonTijdvak + 1) /
(EinddatumAangifteTijdvak – BegindatumAangifteTijdvak + 1)

Periode 1

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

01-01-2026 = 01-01-2026 en 31-01-2026 = 31-01-2026

DuurTijdvak =1

Periode 2

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

01-02-2026 = 01-02-2026 en 28-02-2026 = 28-02-2026

DuurTijdvak =1

Periode 3

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

01-03-2026 – 01-03-2026 en 31-03-2026 – 01-03-2026

DuurTijdvak =1

Parttimepercentage

BepalingPT is 'GewerkteUrenNormUren'

GewerkteUrenNormUren per jaar = NormUren x AantalWekenJaar (52),

NormUrenCumulatief = NormUren per jaar / Loonperiodiciteit x CumDuurTijdvak

$\text{ParttimePercentage} = \text{GewerkteUren} / \text{NormUrenPeriode}$ gemaximeerd op 100%

Periode 1

$\text{NormUren per jaar} = 40 \times 52 = 2080$

$\text{NormUrenCumulatief} = 2080 / 12 \times 1 = 173,33$

$\text{ParttimePercentage} = 138,67 / 173,33 \times 100\% = 80,00\%$

Periode 2

$\text{NormUren per jaar} = 40 \times 52 = 2080$

$\text{NormUrenCumulatief} = 2080 / 12 \times 2 = 346,67$

$\text{ParttimePercentage} = 277,34 / 346,66 \times 100\% = 80,00\%$

Periode 3

$\text{NormUren per jaar} = 40 \times 52 = 2080$

$\text{NormUrenCumulatief} = 2080 / 12 \times 3 = 520$

$\text{ParttimePercentage} = 416,01 / 520 \times 100\% = 80,00\%$

Regelingloon

Moment aanlevering is 'primo'

Het regelingloon binnen een primo-regeling is het fulltime jaarloon.

Regelingloon = € 93.558,24

Franchise

Moment aanlevering is 'primo'

De franchise binnen een primo-regeling is de fulltime jaarfranchise.

Franchise = € 17.007,00

Maximumloon

Moment aanlevering is 'primo'

Het maximumloon binnen een primo-regeling is het fulltime maximumloon per jaar.

Maximumloon = € 137.800,00

Fulltime Jaargrondslag

Grondslag gemaximeerd op maximumloon

Als Regelingloon > MaximumloonPerJaar dan

$\text{FTJaarloon} = \text{Regelingloon}$ anders $\text{MaximumloonPerJaar}$

$\text{FTJaarGrondslag} = \text{FTJaarloon} - \text{FranchisePerJaar}$

Fulltime jaargrondslag

Niet boven maximumloon

Fulltime jaargrondslag = € 93.558,24 - € 17.007,00 = € 76.551,24

Grondslag per periode

$\text{Grondslag} = \text{FTJaarGrondslag} \times \text{Parttimepercentage} / \text{Loonperiodiciteit} \times \text{DuurTijdVak}$

Periode 1

Niet boven maximumloon

Grondslag = €76.551,24 * 80,00% / 12*1 = € 5.103,54

Periode 2

Niet boven maximumloon

Grondslag = €76.551,24 * 80,00% / 12*1 = € 5.103,54

Periode 3

Niet boven maximumloon

Grondslag = €76.551,24 * 80,00% / 12*1 = € 5.103,54

Primo – vierwekelijks – GewerkteUrenNormUren

Referentiegegevens

MomentAanlevering	Primo
BepalingPT	GewerkteUrenNormUren
Loonperiodiciteit	13
FranchisePerJaar	€ 19.730,00
MaximumloonPerJaar	€ 93.552,00

Overige parameters

NormWerkdagen	260
AantalWekenJaar	52

Arbeidscontract werknemer

NormUren	40
----------	----

Periode	Begin aangifte tijdvak	Eind aangifte tijdvak	Begin loontijdvak	Eind loontijdvak	Duur Tijdvak	Regeling-Loon	Gewerkte Uren Periode	Norm Uren Periode	PT%	Franchise jaar	Maximum-loon	Grondslag Per periode
1	01-01-2026	25-01-2026	01-01-2026	25-01-2026	1	€ 52.525,32	160	160	100%	€ 19.730,00	€ 93.552,00	€ 2.522,72
2	26-01-2026	22-02-2026	26-01-2026	22-02-2026	1	€ 52.525,32	160	160	100%	€ 19.730,00	€ 93.552,00	€ 2.522,72
3	23-02-2026	22-03-2026	23-02-2026	22-03-2026	1	€ 52.525,32	160	160	100%	€ 19.730,00	€ 93.552,00	€ 2.522,72

Duurtijdvak

Als $\text{BegindatumAangifteTijdvak} = \text{BegindatumLoonTijdvak}$

En $\text{EinddatumAangifteTijdvak} = \text{EinddatumLoonTijdvak}$

Dan $\text{DuurTijdvak} = 1$

Anders: $\text{DuurTijdvak} = (\text{EinddatumLoonTijdvak} - \text{BegindatumLoonTijdvak} + 1) / (\text{EinddatumAangifteTijdvak} - \text{BegindatumAangifteTijdvak} + 1)$

Periode 1

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

01-01-2026 = 01-01-2026 en 25-01-2026 = 25-01-2026

DuurTijdvak =1

Periode 2

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

26-01-2026 = 26-01-2026 en 22-02-2026 = 22-02-2026

DuurTijdvak =1

Periode 3

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

23-02-2026 = 23-02-2026 en 22-03-2026 = 22-03-2026

DuurTijdvak =1

Parttimepercentage

BepalingPT is 'GewerkteUrenNormUren'

$\text{GewerkteUrenNormUren per jaar} = \text{NormUren} * \text{AantalWekenJaar} (52),$

$\text{NormUrenCumulatief} = \text{NormUren per jaar} / \text{Loonperiodiciteit} \times \text{CumDuurTijdvak}$

$\text{ParttimePercentage} = \text{GewerkteUren} / \text{NormUrenPeriode gemaximeerd op 100\%}$

Periode 1

$\text{NormUren per jaar} = 40 \times 52 = 2080$

$\text{NormUrenCumulatief} = 2080 / 13 \times 1 = 160$

ParttimePercentage = $160 / 160 \times 100\% = 100\%$

Periode 2

$\text{NormUren per jaar} = 40 \times 52 = 2080$

$\text{NormUrenCumulatief} = 2080 / 13 \times 2 = 320$

ParttimePercentage = $320 / 320 \times 100\% = 100\%$

Periode 3

$\text{NormUren per jaar} = 40 \times 52 = 2080$

$\text{NormUrenCumulatief} = 2080 / 13 \times 3 = 480$

ParttimePercentage = $480 / 480 \times 100\% = 100\%$

Regelingloon

Moment aanlevering is 'primo'

Het regelingloon binnen een primo-regeling is het fulltime jaarloon.

Regelingloon = € 52.525,32

Franchise

Moment aanlevering is 'primo'

De franchise binnen een primo-regeling is de fulltime jaarfranchise.

Franchise = € 19.730,00

Maximumloon

Moment aanlevering is 'primo'

Het maximumloon binnen een primo-regeling is het fulltime maximumloon per jaar.

Maximumloon = € 93.552,00

Fulltime Jaargrondslag

Grondslag gemaximeerd op maximumloon

Als Regelingloon > MaximumloonPerJaar dan

FTJaarloon = Regelingloon anders MaximumloonPerJaar

$\text{FTJaarGrondslag} = \text{FTJaarloon} - \text{FranchisePerJaar}$

Fulltime jaargrondslag

Niet boven maximumloon

Fulltime jaargrondslag = € 52.525,32 - € 19.730,00 = € 32.795,32

Grondslag per periode

$\text{Grondslag} = \text{FTJaarGrondslag} * \text{Parttimepercentage} / \text{Loonperiodiciteit} * \text{DuurTijdVak}$

Periode 1

Niet boven maximumloon

Grondslag per periode = € 32.795,32 * 100% / 13 * 1 = € 2.522,72

Periode 2

Niet boven maximumloon

Grondslag per periode = € 32.795,32 * 100% / 13 * 1 = € 2.522,72

Periode 3

Niet boven maximumloon

Grondslag per periode = € 32.795,32 * 100% / 13 * 1 = € 2.522,72

Ultimo – maandelijks – GewerkteDagenJaarbasis

Referentiegegevens

MomentAanlevering	Ultimo
BepalingPT	GewerkteDagenJaarbasis
Loonperiodiciteit	12
FranchisePerJaar	€ 19.240,00
MaximumloonPerJaar	€ 79.560,00

Overige parameters

NormWerkdagen	260
AantalWekenJaar	52

Arbeidscontract werknemer

NormWerkdagen	260
---------------	-----

Periode	Begin aangifte tijdvak	Eind aangifte tijdvak	Begin loontijdvak	Eind loontijdvak	Duur Tijdvak	Regeling-loon	Gewerkte Dagen Periode	Norm Dagen Jaar	Regeling-loon cumulatief	Franchise Cumulatief	Maximum-loon cumulatief	Grondslag cumulatief	Grondslag aanwas
3	01-03-2026	31-03-2026	09-03-2026	31-03-2026	0,7419	€ 3.000,00	17	260	€ 3.000,00	€ 1.258,00	€ 5.202,00	€ 1.742,00	€ 1.742,00
4	01-04-2026	30-04-2026	01-04-2026	30-04-2026	1	€ 3.900,00	22	260	€ 6.900,00	€ 2.886,00	€ 11.934,00	€ 4.014,00	€ 2.272,00
5	01-05-2026	31-05-2026	01-05-2026	31-05-2026	1	€ 3.900,00	21	260	€ 10.800,00	€ 4.440,00	€ 18.360,00	€ 6.360,00	€ 2.346,00

Duurtijdvak

Als BegindatumAangifteTijdvak = BegindatumLoonTijdvak

En EinddatumAangifteTijdvak = EinddatumLoonTijdvak

Dan DuurTijdvak = 1

Anders: $\text{DuurTijdvak} = (\text{EinddatumLoonTijdvak} - \text{BegindatumLoonTijdvak} + 1) / (\text{EinddatumAangifteTijdvak} - \text{BegindatumAangifteTijdvak} + 1)$

Periode 3

Loontijdvak is niet gelijk aan het aangiftetijdvak

$31-03-2026 - 09-03-2026 + 1 \text{ dag} = 23 \text{ dagen}$ en $31-01-2026 - 01-01-2026 + 1 \text{ dag} = 31$,

DuurTijdvak = $23/31 = 0,7419$

Periode 4

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

$01-04-2026 = 01-04-2026$ en $30-04-2026 = 30-04-2026$

DuurTijdvak = 1

Periode 5

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

$01-05-2026 = 01-05-2026$ en $31-05-2026 = 31-05-2026$

DuurTijdvak = 1

Gewerkte dagen cumulatief

BepalingPT is 'GewerkteDagenDagenJaarbasis'

GewerkteDagen = (aantal gewerkte dagen binnen het loontijdvak)

Periode 3

GewerkteDagen = 17

CumulatieveGewerkteDagen = 17

Periode 4

GewerkteDagen = 22

CumulatieveGewerkteDagen = 17 + 22 = 39

CumulatieveGewerkteDagen = 39

Periode 5

GewerkteDagen = 21

CumulatieveGewerkteDagen = 39 + 21 = 60

CumulatieveGewerkteDagen = 60

Regelingloon cumulatief

Moment aanlevering is 'ultimo'

CumRegelingloon periode 1 = Regelingloon periode 1

CumRegelingloon periode (n) = CumRegelingloon periode (n-1) + Regelingloon periode (n)

Periode 3

CumRegelingloon periode (3) = CumRegelingloon periode (2) + Regelingloon periode (3)

CumRegelingloon = € 0 + € 3.000,00 = € 3.000,00

Periode 4

CumRegelingloon periode (4) = CumRegelingloon periode (3) + Regelingloon periode (4)

CumRegelingloon = € 3.000,00 + € 3.900,00 = € 6.900,00

Periode 5

CumRegelingloon periode (5) = CumRegelingloon periode (4) + Regelingloon periode (5)

CumRegelingloon = € 6.900,00 + € 3.900,00 = € 10.800,00

Franchise cumulatief

DagFranchise = FranchisePerJaar / WerkdagenPerJaar

DagFranchise = € 19.240,00 / 260

DagFranchise = € 74

FranchisePeriode = DagFranchise * GewerkteDagen

CumFranchise periode 1 = FranchiseTijdvak periode 1

CumFranchise periode (n) = CumFranchise periode (n-1) + FranchiseTijdvak periode (n)

Periode 3

CumFranchise = € 74 * 17 = € 1.258,00

CumFranchise = € 1.258,00

Periode 4

Franchise periode = € 74 * 22 = € 1.628,00

CumFranchise = € 1.258,00 + € 1.628,00 = € 2.886,00

CumFranchise = € 2.886,00

Periode 5

Franchise periode = € 74 * 21 = € 1.554,00

CumFranchise = € 2.886,00 + € 1.554,00 = € 4.440,00

CumFranchise = € 4.440,00

Maximumloon cumulatief

DagMaximumloon = MaximumloonPerJaar / WerkdagenPerJaar

MaximumloonPeriode = DagMaximumloon * GewerkteDagen

CumMaximumloon periode1 = MaximumloonPeriode periode1

CumMaximumloon periode (n) = CumMaximumloon periode (n-1) + MaximumloonPeriode periode (n)

DagMaximumloon = € 79560 / 260 = € 306

Periode 3

MaximumloonPeriode = € 306 * 17 = € 5.202,00

CumMaximumloon = € 0,00 + € 5.202,00 = € 5.202,00

Periode 4

MaximumloonPeriode = € 306 * 22 = € 6.732,00

CumMaximumloon = € 5.202,00 + € 6.732,00 = € 11.934,00

Periode 5

MaximumloonPeriode = € 306 * 21 = € 6.426,00

CumMaximumloon = € 11.934,00 + € 6.426,00 = € 18.360,00

Grondslag cumulatief

Grondslag gemaximeerd op maximumloon

Als CumRegelingloon > CumMaximumloon

Dan CumGrondslag = CumMaximumloon - CumFranchise

Anders: CumGrondslag = CumRegelingloon - CumFranchise

Periode 3

Niet boven cumulatief maximumloon

CumGrondslag = € 3.000,00 - € 1.258,00 = € 1.742,00

Periode 4

Niet boven cumulatief maximumloon

CumGrondslag = € 6.900,00 - € 2.886,00 = € 4.014,00

Periode 5

Niet boven cumulatief maximumloon

CumGrondslag = € 10.800,00 - € 4.440,00 = € 6.360,00

Grondslag aanwas

GrondslagAanwas periode1 = CumGrondslag periode1

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (n) - CumGrondslag periode (n-1)

Periode 3

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (3) - CumGrondslag periode (2)

GrondslagAanwas = € 1.742,00 - €0,00 = € 1.742,00

Periode 4

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (4) - CumGrondslag periode (3)

GrondslagAanwas = € 4.014,00 - € 1.742,00 = € 2.272,00

Periode 5

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (5) - CumGrondslag periode (4)

GrondslagAanwas = € 6.360,00 - € 4.014,00 = € 2.346,00

Ultimo – vierwekelijks - GewerkteDagenJaarbasis

Referentiegegevens

MomentAanlevering	Ultimo
BepalingPT	GewerkteDagenJaarbasis
Loonperiodiciteit	13
FranchisePerJaar	€ 19.240,00
MaximumloonPerJaar	€ 79.560,00

Overige parameters

NormWerkdagen	260
AantalWekenJaar	52

Arbeidscontract werknemer

NormWerkdagen	260
---------------	-----

Periode	Begin aangifte tijdvak	Eind aangifte tijdvak	Begin loontijdvak	Eind loontijdvak	Duur Tijdvak	Regeling-loon	Gewerkte Dagen Periode	Norm Dagen Jaar	Regeling-loon cumulatief	Franchise cumulatief	Maximum-loon cumulatief	Grondslag cumulatief	Grondslag aanwas
1	01-01-2026	25-01-2026	01-01-2026	25-01-2026	1	€ 3.650,00	18	260	€ 3.650,00	€ 1.332,00	€ 5.508,00	€ 2.318,00	€ 2.318,00
2	26-01-2026	22-02-2026	26-01-2026	22-02-2026	1	€ 4.300,00	22	260	€ 7.950,00	€ 2.960,00	€ 12.240,00	€ 4.990,00	€ 2.672,00
3	23-02-2026	22-03-2026	23-02-2026	22-03-2026	1	€ 4.000,00	20	260	€ 11.950,00	€ 4.440,00	€ 18.360,00	€ 7.510,00	€ 2.520,00

Duurtijdvak

Als BegindatumAangifteTijdvak = BegindatumLoonTijdvak

En EinddatumAangifteTijdvak = EinddatumLoonTijdvak

Dan DuurTijdvak = 1

Anders: $\text{DuurTijdvak} = (\text{EinddatumLoonTijdvak} - \text{BegindatumLoonTijdvak} + 1) / (\text{EinddatumAangifteTijdvak} - \text{BegindatumAangifteTijdvak} + 1)$

Periode 1

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

01-01-2026 = 01-01-2026 en 25-01-2026 = 25-01-2026

DuurTijdvak = 1

Periode 2

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

26-01-2026 = 26-01-2026 en 22-02-2026 = 22-02-2026

DuurTijdvak = 1

Periode 3

Loontijdvak is gelijk aan het aangiftetijdvak

23-02-2026 = 23-02-2026 en 22-03-2026 = 22-03-2026

DuurTijdvak = 1

Gewerkte dagen cumulatief

BepalingPT is 'GewerkteDagenDagenJaarbasis'

GewerkteDagen = (aantal gewerkte dagen binnen het loontijdvak)

Periode 1

Gewerktedagen = 18

CumulatieveGewerkteDagen = 18

Periode 2

GewerkteDagen = 22

CumulatieveGewerkteDagen = 18 + 22 = 40

CumulatieveGewerkteDagen = 40

Periode 3

GewerkteDagen = 20

CumulatieveGewerkteDagen = 40 + 20 = 60

CumulatieveGewerkteDagen = 60

Regelingloon cumulatief

Moment aanlevering is 'ultimo'

CumRegelingloon periode 1 = Regelingloon periode 1

CumRegelingloon periode (n) = CumRegelingloon periode (n-1) + Regelingloon periode (n)

Periode 1

CumRegelingloon periode (1) = Regelingloon periode 1

CumRegelingloon = € 3.650,00

Periode 2

CumRegelingloon periode (2) = CumRegelingloon periode (1) + Regelingloon periode (2)

CumRegelingloon = € 3.650,00 + € 4.300,00 = € 7.950,00

Periode 3

CumRegelingloon periode (3) = CumRegelingloon periode (2) + Regelingloon periode (3)

CumRegelingloon = € 7.950,00 + € 4.000,00 = € 11.950,00

Franchise cumulatief

DagFranchise = FranchisePerJaar / WerkdagenPerJaar

DagFranchise = € 19.240,00 / 260 = 74

FranchisePeriode = DagFranchise * GewerkteDagen

CumFranchise periode 1 = FranchiseTijdvak periode 1

CumFranchise periode (n) = CumFranchise periode (n-1) + FranchiseTijdvak periode (n)

Periode 1

CumFranchise = € 74 * 18 = € 1.332,00

CumFranchise = € 1.332,00

Periode 2

Franchise periode = € 74 * 22 = € 1.628,00

CumFranchise = € 1.332,00 + € 1.628,00 = € 2.960,00

CumFranchise = € 2.960,00

Periode 3

Franchise periode = € 74 * 20 = € 1.480,00

$\text{CumFranchise} = € 2.960,00 + € 1.480,00 = € 4.440,00$

CumFranchise = € 4.440,00

Maximumloon cumulatief

$\text{DagMaximumloon} = \text{MaximumloonPerJaar} / \text{WerkdagenPerJaar}$

$\text{MaximumloonPeriode} = \text{DagMaximumloon} * \text{GewerkteDagen}$

$\text{CumMaximumloon periode1} = \text{MaximumloonPeriode periode1}$

$\text{CumMaximumloon periode (n)} = \text{CumMaximumloon periode (n-1)} + \text{MaximumloonPeriode periode (n)}$

$\text{DagMaximumloon} = € 79560 / 260 = € 306$

Periode 1

$\text{MaximumloonPeriode} = € 306 * 18 = € 5.508,00$

CumMaximumloon = € 5.208,00

Periode 2

$\text{MaximumloonPeriode} = € 306 * 22 = € 6.732,00$

CumMaximumloon = € 5.508,00 + € 6.732,00 = € 12.240,00

Periode 3

$\text{MaximumloonPeriode} = € 306 * 20 = € 6.120,00$

CumMaximumloon = € 12.240,00 + € 6.120,00 = € 18.360,00

Grondslag cumulatief

Grondslag gemaximeerd op maximumloon

Als $\text{CumRegelingloon} > \text{CumMaximumloon}$

Dan $\text{CumGrondslag} = \text{CumMaximumloon} - \text{CumFranchise}$

Anders: $\text{CumGrondslag} = \text{CumRegelingloon} - \text{CumFranchise}$

Periode 1

Niet boven cumulatief maximumloon

CumGrondslag = € 3.650,00 - € 1.332,00 = € 2.318,00

Periode 2

Niet boven cumulatief maximumloon

CumGrondslag = € 7.950,00 - € 2.960,00 = € 4.990,00

Periode 3

Niet boven cumulatief maximumloon

CumGrondslag = € 11.950,00 - € 4.440,00 = € 7.510,00

Grondslag aanwas

GrondslagAanwas periode1 = CumGrondslag periode 1

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (n) - CumGrondslag periode (n-1)

Periode 1

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (1)

GrondslagAanwas = € 2.318,00

Periode 2

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (2) - CumGrondslag periode (1)

GrondslagAanwas = € 4.990,00 - € 2.318,00 = € 2.672,00

Periode 3

GrondslagAanwas = CumGrondslag periode (3) - CumGrondslag periode (2)

GrondslagAanwas = € 7.510,00 - € 4.990,00 = € 2.520,00